



5 112 / 1 от 16.09.22

МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

№ 09.2022

Челябинск

№ 429

О создании инклюзивных творческих лабораторий на базе областных государственных бюджетных учреждений культуры

В целях реализации на территории Челябинской области пилотного проекта по созданию инклюзивных творческих лабораторий:

1. Создать инклюзивные творческие лаборатории на базе:  
областного государственного бюджетного учреждения культуры «Челябинский государственный центр народного творчества»;  
государственного казенного учреждения культуры «Челябинская областная специальная библиотека для слабовидящих и слепых»
2. Утвердить положение о деятельности инклюзивных творческих лабораторий согласно Приложению.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого-заместителя Министра культуры Челябинской области Анфалову-Шишкину И.В.
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

Министр культуры

А.В. Бетехтин

Приложение  
к приказу Министерства культуры  
Челябинской области  
от 16.09.2022 № 429  
«О создании инклюзивных творческих  
лабораторий на базе областных  
государственных бюджетных учреждений  
культуры»

**Положение  
о деятельности инклюзивных творческих лабораторий**

**Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет условия создания и порядок функционирования деятельности инклюзивных творческих лабораторий (далее – ИТЛ).
2. ИТЛ создается на базе областного государственного бюджетного учреждения культуры «Челябинский государственный центр народного творчества» и государственного казенного учреждения культуры «Челябинская областная специальная библиотека для слабовидящих и слепых» с целью выявления и распространения передового опыта и оказания методической помощи организациям, осуществляющим деятельность по социокультурной интеграции людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья (далее – организации).
3. Деятельность ИТЛ направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетенций специалистов посредством включения их в практику организации – носителя актуального опыта.
4. Наличие статуса ИТЛ дает организациям основания вносить изменения (не определенные его Положением, Уставом) в содержание, цели, способы, системы средств подготовки, режим функционирования, систему управления, соответствующие целям, задачам и содержанию деятельности ИТЛ.
5. Деятельность ИТЛ не влечет за собой изменения типа и вида организаций, их организационно-правовых форм и подчиненности, определяемых Уставом.
6. В своей деятельности ИТЛ руководствуется законодательством Российской Федерации, правовыми актами в сфере культуры, принятыми Министерством культуры Челябинской области, локальными нормативными актами (Уставом организации, настоящим Положением).
7. ИТЛ должна быть обеспечена высококвалифицированными специалистами в соответствующей сфере деятельности.
8. ИТЛ должна иметь современную материально-техническую базу, обеспечена средствами сбора, обработки и хранения информации, оборудованием, в том числе компьютерным и лабораторным, дидактическим и иллюстративным материалами, методическими пособиями.

## Цели и задачи

9. Цель ИТЛ – создать условия для поиска и апробирования новых форм социокультурной интеграции людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, формирования инклюзивной среды и инфраструктуры для творческой самореализации и развития компетенций, необходимых для занятости людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

10. К основным задачам ИТЛ относятся:

выявление организаций и объединений, реализующих проекты и программы для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в сфере культуры на территории Челябинской области;

изучение отечественного и мирового опыта, выявление и применение наиболее рациональных и эффективных методов и технологий;

разработка, экспериментальная апробация и распространение инновационных технологий в сфере социокультурной интеграции людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

выявление потребностей, необходимых для осуществления деятельности по социокультурной интеграции людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья средствами различных видов творчества;

создание коммуникативной модели взаимодействия, обмена опытом и информацией, в том числе в форме конференций, семинаров-практикумов, вебинаров, круглых столов, мастер-классов, выставок и презентаций и др.;

повышение уровня профессиональной компетенции специалистов;

распространение положительного опыта деятельности через СМИ и информационные порталы, издание рекомендаций и пособий, создание информационно-методической базы (медиаотеки).

## Содержание деятельности

11. Деятельность ИТЛ направлена на создание единого пространства, обеспечивающего решение приоритетных направлений для творческой самореализации и развития компетенций, необходимых для занятости людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья.

12. Направления деятельности ИТЛ:

раскрытие творческого потенциала личности;

проектная деятельность, которая предполагает выявление лучших практик, теоретическое обоснование и практическую апробацию новых методик и технологий (инноваций) деятельности;

деятельность, направленная на повышение уровня профессиональной компетентности специалистов;

оценка эффективности результатов деятельности.

13. Иная инновационная деятельность в сфере культуры, направленная на совершенствование методического, организационного, кадрового, материально-технического обеспечения.

14. Деятельность ИТЛ осуществляется в виде очных или дистанционных форм работы.

15. Организационно-методическое руководство ИТЛ осуществляет руководитель ИТЛ в соответствии с утвержденной программой и календарным планом деятельности ИТЛ.

16. ИТЛ может выступать инициатором проведения практических конференций, семинаров, круглых столов и других форм распространения опыта по своему направлению деятельности, взаимодействовать со СМИ, юридическими и физическими лицами, привлекать к сотрудничеству на взаимовыгодных условиях другие физические и юридические лица в рамках договоров и соглашений.

17. Организация, наделенная статусом ИТЛ, не реже одного раза в год предоставляет в Министерство культуры Челябинской области отчет, содержащий информацию о достигнутых результатах.

18. Ответственность за ход и результаты деятельности ИТЛ несет руководитель ИТЛ (руководитель организации, на базе которой создана ИТЛ).

### Документация

19. В организации, обладающей статусом ИТЛ, должна иметься следующая документация:

- приказ Министерства культуры Челябинской области о создании ИТЛ;
- приказ об утверждении программы ИТЛ;
- приказ об утверждении календарного плана мероприятий ИТЛ на год;
- положение о деятельности ИТЛ.

20. Учет и хранение документации о деятельности ИТЛ осуществляется в соответствии с утвержденной номенклатурой дел в организации.